

1

**Муниципальное дошкольное образовательное учреждение детский сад
общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности
по физическому развитию детей «Гнездышко» № 123**

ПРИНЯТО

«Управляющим советом»

Протокол № 3 от 03.02.2020 г.



Положение о кооптации в «Управляющий совет».

1. Общие положения.

1.1. Порядок кооптации членов «Управляющего совета» принят в соответствии с Законом РФ «Об образовании» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ, Распоряжением Министерства Просвещения Российской Федерации от 27.12.2019 г. № Р-154 «Об утверждении методических рекомендаций по механизмам вовлечения общественно-деловых объединений и участия представителей работодателей в принятии решений по вопросам управления развитием образовательной организации, в том числе и обновления образовательных программ», Положением об «Управляющем совете» Муниципального дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому развитию детей «Гнездышко» № 123.

1.2. Кооптация (введение в состав «Управляющего совета» новых членов без проведения дополнительных выборов, на основании коллегиального решения «Управляющего совета») осуществляется действующим «Управляющим советом» путем принятия постановления на заседании «Управляющего совета». Постановление о кооптации действительно в течение срока работы «Управляющего совета», принявшего «Положение о кооптации в «Управляющий совет» Муниципального дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому развитию детей «Гнездышко» № 123. «Управляющий совет» извещает не менее чем за две недели до заседания, на котором будет проводиться кооптация доступными ему способами заинтересованных лиц и органы Управления образованием.

1.3. Предложения кандидатур на включение в члены «Управляющего совета» путем кооптации могут быть сделаны членами «Управляющего совета», другими дееспособными гражданами из состава родителей (законных представителей) обучающихся, а также любыми заинтересованными юридическими лицами, государственными и муниципальными органами, в том числе органами управления образованием. Допускается самовыдвижение кандидатов в члены «Управляющего совета». Предложения вносятся в письменной форме (в форме письма с обоснованием предложения или в форме записи в протоколе заседания «Управляющего совета»). В любом случае требуется предварительное (до решения вопроса) согласие кандидата на включение его в состав «Управляющего совета» посредством процедуры кооптации.

1.4. Кандидатуры лиц, предложенных для включения путем кооптации в члены «Управляющего совета» органами управления образованием, рассматриваются «Управляющим советом» в первоочередном порядке.

1.5. В качестве кандидата для кооптации могут быть предложены лица представители организаций культуры, науки, образования, коммерческих и некоммерческих организаций, работодатели (их представители по доверенности), чья деятельность прямо или косвенно связано с данным «Учреждением» или территорией, на которой оно расположено, лица, известные своей культурной, научной, общественной (в том числе благотворительной) деятельностью как в пределах территории, обслуживаемой «Учреждением», так и вне ее.

1.6. Не допускается кооптация в члены «Управляющего совета» лиц, которым педагогическая деятельность запрещена по медицинским показаниям, а также лиц, лишенных родительских прав, лиц, которым судебным решением запрещено заниматься педагогической и иной деятельностью, связанной с работой с детьми, лиц, признанных по суду недееспособными, и лиц, имеющие неснятую или непогашенную судимость за преступления, предусмотренные Уголовным кодексом Российской Федерации. Также не могут быть кооптированы в «Управляющего совета» работники вышестоящего органа управления по отношению к данному дошкольному образовательному учреждению, за исключением случаев назначения представителей учредителя. В случае кооптации в члены «Управляющего совета» дошкольного образовательного учреждения либо последующего получения официальной информации о наличии дисквалифицирующих обстоятельств у вышеупомянутых лиц, «Управляющий совет» обязан снять соответствующую кандидатуру с голосования либо принять постановление об исключении этого члена «Управляющего совета» из своего состава. При отказе «Управляющего совета» осуществить вывод из состава «Управляющего совета» указанных лиц в течение 10 дней, решение о выводе принимается вышестоящим органом управления образованием и подлежит незамедлительному исполнению со дня объявления «Управляющему совету», а в период между заседаниями «Управляющего совета» – со дня вручения решения в письменном виде секретарю «Управляющего совета». Решение о выводе, равно как и наличие либо отсутствие дисквалифицирующих обстоятельств, может быть обжаловано в порядке, установленном гражданским судопроизводством.

1.7. Как правило, количество кооптированных членов «Управляющего совета» не должно превышать одной четверти части от списочного состава «Управляющего совета».

2. Порядок кооптации в члены «Управляющего совета».

2.1. Кооптация в члены «Управляющего совета» производится только на заседании «Управляющего совета» при кворуме не менее трех четвертых списочного состава избранных и назначенных членов «Управляющего совета». Голосование проводится тайно по списку или спискам кандидатов, составленных в алфавитном порядке.

2.2. При наличии кандидатов, рекомендованных «Учредителем» «Учреждения» составляется их отдельный список, по которому голосование членов «Управляющего совета» проводится в первую очередь.

При наличии кандидатов, представленных иными лицами, организациями либо в порядке самовыдвижения, составляется второй список, по которому голосование производится при наличии вакантных мест для кооптации в «Управляющий совет».

2.3. Кандидаты, рекомендованные «Учредителем», считаются кооптированными при условии, если за них подано абсолютное (более половины присутствующих) большинство голосов

По итогам голосования по первому списку, когда все кандидаты первого списка кооптируются в состав «Управляющего совета» и в «Управляющем совете» не остается вакантных мест для кооптированных членов, голосование по второму списку не производится.

2.4. Кандидаты по второму списку (предложенные другими лицами либо выдвинувшие свои кандидатуры в порядке самовыдвижения) кооптируются в «Управляющий совет» при соблюдении двух условий одновременно:

- если после избрания «Управляющим советом» по первому списку остаются вакантные места в «Управляющем совете» (пункт 2.3. настоящего Положения);

- если после голосования членов «Управляющего совета» кандидаты, предложенные «Учредителем», не набрали абсолютного большинства голосов.

2.5. Сведения обо всех кандидатах вносятся в протокол заседания «Управляющего совета» с приложением личного заявления-согласия кандидата кооптироваться в члены «Управляющего совета» «Учреждения», выраженного в письменной форме, а от юридических лиц, - с приложением уполномочивающих документов (доверенностей) от организации.

2.6. Протокол об итогах голосования приобщается к протоколу о заседании «Управляющего совета». Протоколы направляются в соответствующий орган управления образованием для регистрации вместе с подлинниками упомянутых в пункте 1.3. документов.

2.7. Подготовка и проведение кооптации членов «Управляющего совета» производится не позднее двух месяцев со дня регистрации «Управляющего совета».

Ответственность за проведение кооптации возлагается на Председателя «Управляющего совета».

2.8. Замещение выбывших членов «Управляющего совета» производится по правилам, установленным Положением об «Управляющем совете» и в соответствии с процедурами и сроками, установленными Положением о выборах «Управляющего совета» и настоящим Положением.

3. Прекращение полномочий кооптированного члена из «Управляющего совета».

3.1. Кооптированный член «Управляющего совета» «Учреждения» вправе в любой момент прекратить свои полномочия, письменно уведомив о том Председателя «Управляющего совета».

3.2. Кооптированный член «Управляющего совета» может быть выведен из состава «Управляющего совета» в случае, если стали известны обстоятельства, препятствующие согласно настоящему Положению продолжению работы в составе «Управляющего совета», а также в случае двух пропусков без уважительных причин заседаний «Управляющего совета», о которых он был надлежащим образом уведомлен. В случае пропуска заседания «Управляющего совета» по уважительной причине, член «Управляющего совета» обязан заранее известить о причине своего пропуска лицо, организующее работу «Управляющего совета», с тем, чтобы эта информация была доведена до сведения «Управляющего совета» на заседании.

3.3. Решение об отстранении от обязанностей влечет за собой выход из состава «Управляющего совета» и принимается «Управляющего совета». Выписка из протокола «Управляющего совета» об исключении члена «Управляющего совета» направляется органу управления образованием незамедлительно для регистрации.

3.4. Об открытии вакансии кооптированного члена «Управляющий совет» обязан уведомить в недельный срок всех заинтересованных (участвующих в формировании «Управляющего совета») лиц и организации с сообщением о ближайшем заседании «Управляющего совета», на котором будет рассмотрен вопрос о замещении вакансии, и предложением выдвинуть кандидатуру, соответствующую квалификационным требованиям, предъявляемым к кооптированным членам «Управляющего совета».