

# **ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

## **Муниципального дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому развитию детей «Гнездышко» №123 на 2022- 2025 г.г.**

### **В тексте Коллективного договора:**

1. В п.1.2, 2.2.21 сноски 2,21 заменены сносками на Отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации, на 2021-2023 годы;

2. В п. 2.2.3. ссылка 13 изложена в следующей редакции: «Постановление Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 г. № 225. Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций».

3. В пункте 2.2.12 слова «в соответствии с пунктом вторым части первой статьи 81 ТК РФ» заменены на слова «часть 1 статьи 82 ТК РФ».

4. П. 2.2.13 изложен в следующей редакции: «Преимущественным правом на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации, помимо лиц, указанных в статье 179 ТК РФ, пользуются следующие категории работников:

- работники, находящиеся в предпенсионном возрасте,
- одинокие матери и отцы, воспитывающие детей от 14 до 16 лет;
- родители, воспитывающие детей-инвалидов до 18 лет (при сокращении численности или штата с одиноким родителем, воспитывающим ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери или родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет не допускается)
- работники, награжденные государственными или и отраслевыми наградами в связи с педагогической деятельностью.
- молодые специалисты, имеющие трудовой стаж менее одного года.

5. В п.2.2.16 дополнен после слов «предусмотренные статьей 178 ТК РФ» словами «и ст. 318 ТК РФ», далее по тексту.

6. В п.2.3.4 заменена сноска 25 на следующее содержание: «Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.05.2021 № 320н "Об утверждении формы, порядка ведения и хранения трудовых книжек"».

7. Второй абзац пункта 3.1.12 изложен в следующей редакции в соответствии с пунктом 4 раздела I Приложения к постановлению Правительства РФ от 14.05.2015 № 466 педагогическим работникам,

работающим с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья, предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней.

8. П. 3.1.16 абзац 5 изложен в следующей редакции: «- в стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, включается время предоставляемых по просьбе работников отпусков без сохранения заработной платы, не превышающее 14 календарных дней в течение рабочего года (ч.1 с. 121 ТК РФ)»).

9. П. 3.1.19 последний абзац изложен в следующей редакции: «- в других случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом РФ, иными федеральными законами (ч. 2 ст. 128 ТК РФ).»

10. Абзац первый пункта 4.1.1 пункта 4.1 изложен в следующей редакции «Днями выплаты заработной платы являются: 23 число текущего месяца и 8 число следующего месяца за предыдущий месяц».

11. Номер второго пункта 4.1 заменен номером 4.1.3.

12. П 4.3. изложен в следующей редакции: «Оплата труда работников за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится в повышенном размере и составляет 35 процентов части оклада (должностного оклада) за час работы работника (расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от продолжительности рабочей недели, установленной законодательством Российской Федерации для соответствующей категории работников.

13. Во втором предложении пункта 4.10 слова «может быть повышена» заменены словами «повышается».

14. П. 4.14 сноска 52 заменена на следующую редакцию: «Постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28.09.2020 № 28". Об утверждении санитарных правил СП 2.4.3648-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи"», «Постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28.01.2021 № 2 "Об утверждении санитарных правил и норм СанПиН 1.2.3685-21 "Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания"».

15. П. 5.2.7 дополнен последним абзацем следующего содержания: «Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в абзаце втором настоящего пункта, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.»

16. В пункте 5.2.9 исключены слова « с изменениями, утвержденными решением Комсомольской городской Думы от 19.05.2010 № 37, 04.06.2010 № 52.

17. Абзац 17 п. 5.5. исключен.

18. В пункте 9.3.4

- в абзаце первом слова « с предварительного согласия» заменены словами « с учетом мотивированного мнения»

- абзац второй исключен.

**В тексте «Правила внутреннего трудового распорядка»:**

19. В п.2.1.2.

- в абзаце третьем исключены слова « или работник поступает на работу на условиях совместительства»;

- последний абзац после слов « В отдельных случаях с учетом специфики работы» дополнен словами «ТК РФ, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлением Правительства Российской Федерации».

20. П.2.3.4. в предпоследнем и последнем абзаце, а также в п.3.1, 9.2. заменены слова «Закона «Об образовании» словами: «Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"».

21. П.2.3.5. изложен в следующей редакции:

В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности и произвести с ним окончательный расчет. По письменному заявлению работника работодатель также обязан выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой.

Запись в трудовую книжку и внесение информации в сведения о трудовой деятельности об основании и о причине прекращения трудового договора должны производиться в точном соответствии с формулировками ТК РФ или иного федерального закона и со ссылкой на соответствующие статью, часть статьи, пункт статьи Трудовым Кодексом РФ или иного федерального закона».

22. П.2.3.6 изложен в следующей редакции: «Работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за две недели, если иной срок не установлен Трудовым Кодексом РФ или иным федеральным законом.»

23. В пункте 9.4 второе предложение изложено в следующей редакции; « Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником не предоставлено, то составляется соответствующий акт. Непредоставление работником объяснения не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания».

24. Приложения №№ 2,3,4,5,6,10,12 исключены из списка приложений к коллективному договору на 2022-2025 г.г.

25. Пункт 4.1.3 изложен в следующей редакции: Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы. Расходы по перечислению заработной платы в кредитную организацию несет работодатель».

26. П. 4.9. изложен в следующей редакции: «Работникам, награждённым государственными наградами Российской Федерации (за исключением звания «заслуженный, народный»), выплачивается ежемесячная надбавка (доплата) в размере 0,20 ставки заработной платы (должностного оклада), награжденными

ведомственными наградами – 0,10 ставки заработной платы (должностного оклада)».

27. Приложение № 10 к коллективному договору 2022-2025 г.г изложен в следующей редакции:

ведомственными наградами – 0,10 ставки заработной платы (должностного оклада)».  
27. Приложение № 10 к коллективному договору 2022-2025 г.г изложен в следующей редакции:

**От работодателя:**  
Руководитель  
образовательной организации  
Бессимова Ф. Л.  
(подпись) (Ф.И.О.)  
М.П.  
«8» сентября 2022 г.

**От работников:**  
Председатель первичной  
профсоюзной организации  
Анатолия Ф. Ф.  
(подпись) (Ф.И.О.)  
М.П.  
«8» сентября 2022 г.

Комитет по труду и занятости населения  
Правительства Хабаровского края  
**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**  
Регистрационный номер  
№ 185  
от 04 10 2022 г.  
Выявлено условий коллективного договора,  
соглашения, ухудшающих положение работников —

